

COMMUNIQUÉ

La Great-West félicite Employeur consciencieux Canada pour le lancement d'un nouveau programme de formation en leadership

Créé en collaboration avec le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West, ce programme offrira aux leaders les ressources dont ils ont besoin pour résoudre les problèmes rencontrés en milieu de travail

Winnipeg, Manitoba, le 25 septembre 2018. . . Le 2 octobre prochain, un nouveau programme de formation de six cours appelé Leader consciencieux sera lancé à Toronto.

Ce programme a été développé par Employeur consciencieux Canada, avec l'appui du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West. Le programme est composé de six modules et vise à aider les leaders à acquérir les compétences requises pour résoudre les problèmes en milieu de travail avec confiance, tout en protégeant la santé psychologique de leurs pairs.

Les personnes qui suivront les six cours et obtiendront le titre de leader consciencieux deviendront des leaders d'exception qui pourront aider les organisations à satisfaire aux exigences de la norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail.

« En tant que membre fondatrice d'Employeur consciencieux Canada, je suis si fière de cette belle réalisation », indique Mary Ann Baynton, directrice des programmes du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West. « Les personnes qui obtiendront le titre de leader consciencieux seront considérées comme des leaders exceptionnels; nous souhaiterons tous travailler pour eux. »

Le premier des six modules s'intitule *Les fondements d'un leadership consciencieux*. Il faudra avoir suivi ce cours avant de pouvoir s'inscrire aux autres modules de formation. Tout au long de l'année, les cours seront donnés dans différentes villes canadiennes, bien souvent dans des locaux de la Great-West.

« Nous avons créé le programme de formation Leader consciencieux parce que nous voulons donner aux leaders la possibilité d'améliorer leurs compétences pour résoudre des problèmes en milieu de travail », précise Sarah Jenner, directrice générale exécutive d'Employeur consciencieux Canada. « Même si votre organisation a adopté des politiques et des processus exemplaires, vous ne verrez pas d'améliorations si vos gestionnaires ne se sentent pas à l'aise de les suivre. »

« C'est la raison pour laquelle la moitié de chaque séance de formation du programme est axée sur l'enseignement pratique. Nous montrons à vos gestionnaires comment résoudre les problèmes d'une manière respectueuse, sans causer de tort à personne. Nous leur demandons ensuite de tester les techniques en classe; nous pouvons ainsi les aider à peaufiner leur apprentissage sur place. Les participants sortent confiants du cours, car ils savent qu'ils ont les outils pour être un excellent leader. »

Visitez le site Web du [programme Leader consciencieux](#) (en anglais seulement) pour obtenir des précisions sur les dates des séances de formation.

.../2

À propos du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West

Mis sur pied en 2007, le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West est une importante source d'idées, de ressources et d'outils pratiques conçus dans l'optique de faciliter les activités de prévention, d'intervention et de gestion relativement aux problèmes de santé mentale en milieu de travail. Le Canada est reconnu dans le monde entier comme un chef de file international en ce qui a trait à la santé mentale en milieu de travail. De nombreuses personnes et organisations ont contribué à cette notoriété, et le centre a eu le privilège de jouer un rôle dans beaucoup de leurs initiatives importantes. Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur le centre, veuillez visiter son site Web à l'adresse strategiesdesantementale.com.

À propos d'Employeur consciencieux Canada

Employeur consciencieux Canada est un organisme sans but lucratif qui a été créé en 2014 pour saluer le travail des employeurs, des représentants syndicaux et des gestionnaires canadiens qui veillent à protéger la santé psychologique des employés. Cet organisme reconnaît que les personnes qui s'efforcent d'exercer un leadership consciencieux doivent déployer beaucoup d'efforts et veut donc leur offrir un réseau de soutien.

L'organisme Employeur consciencieux Canada ne vise pas la perfection absolue. Il veut avant tout sensibiliser les gens à l'influence qu'ils ont sur la santé mentale de leurs collègues de travail et donner son appui aux milieux de travail qui favorisent la santé mentale. Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'organisme, veuillez visiter son site Web à l'adresse mindfulemployer.ca (en anglais seulement).

À propos de La Great-West, compagnie d'assurance-vie

La Great-West est un assureur canadien de premier plan, qui concentre ses efforts sur l'amélioration du bien-être financier, physique et mental des Canadiens. Depuis plus de 125 ans, nos clients à l'échelle du Canada nous accordent leur confiance, car ils savent que nous pouvons répondre à leurs besoins en matière de sécurité financière et respecter nos engagements. Avec nos filiales, la London Life et la Canada-Vie, nous répondons aux besoins de sécurité financière de 13 millions de personnes d'un bout à l'autre du pays. Pour en savoir davantage, visitez lagreatwest.com.

- fin -

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Amanda Hope

Directrice adjointe principale, Communications et Affaires publiques

La Great-West

204 946-4232

media.relations@gwl.ca