

La Great-West félicite la directrice des programmes du Centre pour la santé mentale en milieu de travail pour son prix

Mary Ann Baynton s'est vu décerner le prix Helping Hand Heart lors de l'événement annuel In the Mood Gala

Winnipeg, le 27 février 2018. . . Le 24 février dernier, lors de l'événement annuel In the Mood Gala, la Mood Disorders Association of Manitoba a décerné à Mary Ann Baynton, directrice des programmes du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West, le prix Helping Hand Heart devant plus de 300 chefs de file de l'industrie et de la collectivité.

Le prix Helping Hand Heart est l'un de trois prix à être remis à l'occasion du gala annuel. Il vise à honorer les personnes ayant apporté une contribution positive remarquable au domaine des soins de santé mentale.

« Au nom de nos compagnies, je tiens à féliciter M^{me} Baynton d'être l'heureuse récipiendaire du prix Helping Hand Heart, un honneur fort mérité », commente Stefan Kristjanson, président et chef de l'exploitation, Canada, Great-West. « Nous sommes extrêmement fiers des réalisations de M^{me} Baynton dans son rôle de directrice des programmes du centre. Chaque année, par son travail, elle améliore la vie des Canadiens, et elle sert la cause de la santé mentale de façon aussi passionnée que dévouée. »

M^{me} Baynton a reçu ce prix pour le travail qu'elle accomplit par l'entremise du centre, notamment comme présidente du comité technique ayant élaboré la norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail (la norme). D'adoption volontaire, la norme est un ensemble de lignes directrices, d'outils et de ressources ayant pour objet de guider les organisations dans leurs efforts en vue de promouvoir la santé mentale et de prévenir les préjudices psychologiques au travail.

En plus de ses activités au centre, M^{me} Baynton est auteure et porte-parole, et elle dirige son propre cabinet d'experts-conseils. Son plus récent livre, *L'évolution de la santé mentale en milieu de travail au Canada – Vers une norme en matière de santé et sécurité psychologiques*, qu'elle a coécrit avec Leanne Fournier, a été publié en 2017.

« Je me sens si privilégiée de pouvoir contribuer à créer, au profit de tous, des ressources gratuites et pratiques pour améliorer la santé mentale en milieu de travail. Je remercie le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West de me donner l'occasion de le faire en collaboration avec des champions aussi passionnés que les gens de la Mood Disorders Association of Manitoba », souligne M^{me} Baynton. « Ce prix ne me revient pas qu'à moi; il appartient aussi aux centaines de personnes avec lesquelles j'ai le privilège de travailler pour faire avancer les choses. »

La Mood Disorders Association of Manitoba (MDAM) est un organisme d'entraide dédié au soutien, à la sensibilisation et à la défense des intérêts des personnes aux prises avec un trouble de l'humeur, un trouble concomitant ou toute autre maladie mentale. Ouverte sept jours sur sept, la MDAM offre des programmes de soutien gratuits à plus de 95 000 Manitobains chaque année. Elle tient annuellement sa cérémonie de remise de prix In the Mood Gala, laquelle sert également d'activité de financement; les fonds recueillis permettent d'appuyer directement des programmes de la province destinés aux familles et aux jeunes.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la Mood Disorders Association of Manitoba et ses programmes, consultez le www.mooddisordersmanitoba.ca (site en anglais seulement).

À propos du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West

Mis sur pied en 2007, le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West est une importante source d'idées, de ressources et d'outils pratiques conçus dans l'optique de faciliter les activités de prévention, d'intervention et de gestion relativement aux problèmes de santé mentale en milieu de travail. Le Canada est reconnu dans le monde entier comme un chef de file international en ce qui a trait à la santé mentale en milieu de travail. De nombreuses personnes et organisations ont contribué à cette notoriété, et le centre a eu le privilège de jouer un rôle dans beaucoup de leurs initiatives importantes. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le centre, veuillez visiter son site Web à l'adresse strategiesdesantementale.com.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Tim Oracheski

Directeur général, Relations avec les médias et le public

204 946-8961

media.relations@gwl.ca